

トラブルを防ぐ!

# パート・アルバイト雇用の法律 Q&A

採用 雇止め 有休 など—こんなとき、会社はどう対応すべき?

トラブルを防ぐ!

## パート・アルバイト雇用の法律

### Q&A

特定社会保険労務士 人事コンサルタント  
小岩広宣・山野陽子 著



従業員数1~150人までの  
経営者・店長に最適

図と  
チャートで  
わかる!

### 労働契約法、労働者派遣法の 最新法改正に対応!

- ・売上が50%も下がってしまったので、契約社員を期間満了で雇止めをしたい
- ・「雇用保険にだけ入り、社会保険には入りたくない」と主張するパートがいる
- ・勤務態度が悪く、上司に反抗的な態度を取るアルバイトがいる

—など“よくある困った”を解決!



書式ダウンロード

同文館出版

定価(本体1600円+税)

- ◆パートの異動をめぐるトラブルから、150万円もの金額を請求された
- ◆契約社員の雇止めから紛争に発展し、厳しい経営状態にもかかわらず、引き続き雇用せざるを得なくなった
- ◆1人のアルバイトの解雇問題で、廃業一歩手前の危機に追い込まれた

いずれも実際に起こっているトラブルです。もはや「正社員を雇用するのは大変だけど、バイトやパート、契約社員などの非正規社員なら気軽に雇える」という時代ではないのです。非正規だからといって軽く考えることなく、正社員とは異なる雇用のルールを整えて、よい会社・強い会社を作っていきましょう!

2012年 **発売!** **1,600円** (本体) + 税  
A6サイズ 219頁  
9月20日(木) 同文館出版

小岩広宣  
山野陽子 著

もくじ 各種書類フォーマット付!

第1章 入社	最低限の仕組みを整えてから、新しいメンバーを受け入れよう
第2章 雇用契約	のちのちトラブルを起こさないための契約を交わそう
第3章 給与	フェアなルールをつくって、給料を支払おう
第4章 労働時間	職場全体にメリットがある方法で、残業を指示しよう
第5章 休日・休暇	やる気を高めるために、休暇制度を整えよう
第6章 服務・懲戒	不真面目な人には毅然と対処するためのルールを作ろう
第7章 退職	従業員と揉めないための退職のルールを作ろう
第8章 解雇	いざというときのための解雇のルールを作ろう
第9章 採用・選考	職場に必要な人をしっかり見極めよう
第10章 派遣・請負	派遣や請負の活用方法を知ろう

### ■お問合せ先

社会保険労務士法人 ナデック TEL 059-388-3608

〒510-0244 三重県鈴鹿市白子町 2926 パレンティーアオフィス 101

この本では、実際に私たちに寄せられている質問の中から、もっとも多いテーマに絞って、30のQ&Aにまとめました。従業員1~150人規模で起こりがちなトラブルとその対応方法について、簡潔に整理しています。

日々のやりとりの中で、「もう少し早く言ってくれたら良かったのに…」という会社も、本当に多いのです。ぜひ、あなたの会社の雇用管理に役立ててください。



社労士 小岩 広宣 人事コンサルタント 山野 陽子

## 購入申込書 FAX 059-388-3616 まで

お名前			
ご住所	〒		
お電話			FAX
E-mail	お申し込み冊数		冊